

Un projet pour l'avenir de la Bourgogne Franche-Comté : Cap sur 2024

La période que nous venons de traverser doit nous permettre de revoir, d'adapter, de poursuivre la partie de projet engagé il y a 4 ans. Cette nouvelle olympiade qui s'annonce doit nous amener à renforcer nos fonctionnements et préparer l'avenir avec la nouvelle gouvernance votée en juin

Notre histoire commune, récente, tournée vers la complémentarité des instances dirigeantes (CD, Ligue, Fédération) doit nous unir face à vos besoins, à vos demandes, à vous clubs. Après avoir mis en place le Pacte de développement avec l'ensemble des comités, pour donner davantage de proximité entre la ligue, le comité et votre association, le Club doit être au centre de nos préoccupations, de nos réflexions, de nos actions afin d'éviter :

- Le repli sur soi
- La sclérose,
- L'échec social, sportif et humain

Pour ce faire, nous devons donner, ensemble, une lecture plus fiable pour une meilleure compréhension du système et des instances. Nous devons donner encore plus de sens à nos actions sur le territoire.

Nous poursuivrons nos efforts sur :

- L'amélioration de nos relations pour une lecture de la proximité encore plus efficiente,
- Un PACTE de développement à revisiter, reformuler, à aménager, ensemble, avec les Comités pour plus de transparence et d'efficacité sur le terrain
- Un travail avec vous bénévoles et salariés pour un service au club plus efficace, plus adapté à vos besoins, vos demandes,
- Nos efforts de formation, de professionnalisation raisonnée pour encore plus de sens et un développement partagé et efficace,
- La gestion et l'économie du territoire, sur l'aide à la comptabilité et les finances dans votre structure, dans le souci de la période actuelle et à venir tout en se donnant les moyens de pouvoir regarder plus loin.

Pour cette nouvelle étape nous souhaitons nous attaquer aux chantiers suivants :

- Travailler sur Le club de demain : quelle structure ; quels besoins ; quelles offres...
- Revisiter la communication pour plus de performance pour des relations de service et de proximité.
- Continuer à avancer sur le renouvellement de l'élite et de nos forces régionales.
- Donner à chacune chacun la possibilité d'atteindre son meilleur niveau tout en restant dans le plaisir.
- Renforcer l'ouverture sur le handicap pour que le slogan « on est tous handballeurs » soit bien réel.

Alors pour nous adapter à ce monde particulier qui nous entoure, notre ambition pour la Bourgogne Franche-Comté est de nous appuyer sur les compétences qui ont bâti le socle de notre nouvelle région mais aussi sur de nouvelles qui apporteront un plus dans ce nouveau conseil d'administration territorial.

1. Une nouvelle organisation à optimiser avec les bénévoles, les salariés pour une nouvelle gouvernance :

- ***Un Conseil d'Administration Territorial CAT***

En regroupant le Conseil d'administration et le Comité Territorial, le Conseil d'Administration Territorial (nouvelle instance CAT) facilitera la déclinaison du projet fédéral. Le socle du projet ligue fort de sa diversité sur la région sera dorénavant orchestrée par ses :

- Administrateurs
- Présidents de CD et homologues
- Salariés
- Conseiller Technique Sportif
- Représentant des CTF départementaux

Cette nouvelle instance sera force de propositions et de validation facilitant la vie associative de notre belle région

- ***Un Bureau directeur*** : qui sera missionné pour fluidifier le travail au quotidien et apporter de la réactivité aux dossiers en cours. Ce BD s'appuiera également sur les

présidents de commissions plusieurs fois dans l'année pour faire le point régulièrement et ainsi faciliter :

- La transversalité ainsi que le dialogue
- La prise de bonnes décisions.
- Une meilleure connaissance du terrain

Dans cette nouvelle organisation, mise en place des rencontres régulières avec : les présidents de comités, le président de ligue, le vice-président en charge des comités, la CTS coordinatrice, le manager général

La volonté de s'appuyer sur cette équipe pour faciliter les relations de proximité sera déterminante. Son rôle essentiel sera de faire avancer les projets et faciliter les relations de proximité.

Forte de la présence d'un vice-président (en charge des comités) des points réguliers sur l'avancement des travaux, sur le service au club, sur la mise en place des actions collectives, sur la professionnalisation, seront fait. Cela favorisera la vie des CD par de nouveaux dialogues territoriaux.

- ***Mise en place d'assises : « le club de demain »***

Pour cela nous travaillerons ensemble sur :

- Votre vision du club de demain ;
- Sur vos besoins ;
- Sur les environnements spécifiques qui constituent notre belle région ;
- Sur les besoins en formation mais aussi sur votre accompagnement.

Un vrai effort de transversalité sera engagé avec les différentes composantes pour donner du sens à nos actions, nos projets, vos projets... Des temps d'échanges et de réflexion seront aussi organisés dans les bassins de vie sur ces différentes thématiques afin que le CAP 2024 soit celui que nous partagerons ensemble.

2. Nos objectifs

*Le club de demain : association de progrès

Environnement local revisité

Démarche d'analyse contextuelle

Points forts, points faibles, besoins d'accompagnement

Recensement des compétences pour favoriser leur épanouissement dans

l'association

*Un service de proximité

Apporter des réponses

Faciliter les relations

Accompagner et se donner les moyens de réussite

Diffuser les organigrammes afin de trouver l'interlocuteur concerné

*Des liens, des réseaux à renforcer, à développer

Faire connaître votre travail au sein du club, des villes, villages, écoles collectivités

Mise en place de news lettres régulières

*Favoriser l'insertion et le « on est tous handballeur »

Poursuivre la mise en place de championnats

Travailler avec les autres ligues

*Donner du sens à ce nouveau Conseil d'administration territorial ;

Mettre en place de nouvelles relations avec les comités : réunions stratégiques avec les présidents

Travailler en BD élargi et Présidents de commission pour davantage de transversalité

Etre force de propositions dans le souci du développement du club et de sa

structuration

*Moderniser nos procédures pour les rendre plus fiables en développant les outils fédéraux (comptabilité, ...) en vous y accompagnant.

*Améliorer les axes de rayonnement de votre ligue avec les collectivités (Régions, Conseils Départementaux, Communes, Agglomérations, partenaires, Fédération.

*Construire, pérenniser les réseaux nécessaires à notre fonctionnement optimum.

*Travailler avec charisme et convivialité

*Continuer à Accueillir le haut niveau créateur de rêves pour nos jeunes et moins jeunes

*Favoriser une aide juridique face à l'emploi dans les clubs, comités, ligue : mettre en place un service de veille à la disposition des clubs comités

* Rendre nos Projets de performance fédéraux féminins et masculins plus efficaces

*renforcer notre filière de formation : joueurs, dirigeants, arbitres, bénévoles, salariés pour continuer notre progression sur tous les niveaux afin de donner à chacune chacun la possibilité d'aller à son meilleur niveau. Accompagnons ces jeunes qui veulent faire de l'arbitrage leur passion même.

3. La Mise en œuvre du projet

- ***Une démarche, de service au club, revisitée : une réflexion partagée (ligue, comités, clubs, fédération) pour un service adapté***

1 : Une démarche du Conseil d'Administration Territoriale sur une cartographie des clubs dans votre bassin de vie, Préparer une étude de proximité.

Définir, ensemble, les notions du club de demain : départemental, régional, national, mais aussi celles pour ceux qui ont l'ambition de changer de catégorie.

Recenser les points forts, les faiblesses, les attentes,

2 : Travail de terrain sur l'ensemble du territoire

Redéfinir et mettre en place la démarche de proximité orchestrée par les Comités départementaux.

Rencontrer les clubs par bassin pour travailler ensemble sur la « définition » du club de demain

3 : Revisiter le Pacte de développement pour revoir les critères simples qui faciliteront la mise en place d'actions de service pour le club

4 : Mettre en place des assises territoriales clubs CD Ligue fédération qui nous permettrons d'avancer ensemble. Définir le « Top Club », définir des contrats d'objectifs, pour mettre en place un challenges sur le développement

Revisiter le service au club suite à l'évaluation des structures : forces faiblesses besoins

5 : Adapter le service ; donner du sens à nos relations

Recenser les besoins : offres de pratique

Besoin en développement

Besoin en formations

Accompagnement soutien

Besoins en secrétariat gestion compta

...

Mettre en place une vraie réponse adaptée à vos besoins

- ***Un slogan : « on est tous handballeur » une réalité en BFC avec le hand ensemble***

Soutien aux clubs pour :

- Mettre en place des sections
- Créer de l'événementiel
- Prêter du matériel en s'adaptant aux contraintes régionales
- Mettre en place des conventions et du partenariat avec le handicap
- Communiquer et former à partir d'une offre commune : ligue BFC Hb, sport adapté
- Sensibiliser avec nos formations tous les publics
- Mettre en place des compétitions : hand-fauteuil Hand-adapté adultes et jeunes
- Former accompagner développer l'arbitrage avec un représentant du CAT de ligue

- **Une volonté de donner au jeu un arbitrage de qualité sur tous niveaux**

Une rencontre de qualité, sur tous les niveaux de jeu, doit être impérativement arbitrée par un ou deux arbitre(s) présentant un niveau d'arbitrage satisfaisant.

Faire venir un ou une jeune à l'arbitrage s'avère un parcours souvent compliqué. En effet, la priorité des jeunes est d'abord le jeu. Exercer les 2 fonctions (joueurs et arbitres) est bien entendu possible mais nécessite une certaine organisation. Après, beaucoup réalisent un choix. La CTA comme la CTJAJ se doivent d'accompagner les arbitres sur chacun de ces temps.

Depuis septembre 2020, toutes les actions de formation en lien avec la CTA sont sous le couvert de l'organisme de formation territorial, l'IDSF.

- **Projet pour les juges arbitres (JA) :**

Nos principales missions correspondent à la formation et la fidélisation de nos arbitres.

Pour les JA déjà en fonction :

Nous allons mettre en place une formation continue sur l'ensemble de la saison pour les arbitres volontaires, en différenciant les arbitres T1/T2 et les T3

En effet, à ce jour l'action de la CTA se limite à un stage de recyclage et éventuellement un suivi sur la saison. En toute transparence avec vous, certains arbitres n'ont pas eu d'évaluation sur une rencontre depuis des années pour diverses raisons.

Le stage de recyclage de début de saison qui à un rôle important (passage de consignes, échange entre les arbitres...) devient également un temps de formation pour aborder certaines thématiques. En parallèle nous allons organiser des classes virtuelles autour du travail des règles avec l'outil QCM arbitr'hand, ainsi que sur du travail vidéo.

Ces formations permettront une montée en compétences de nos arbitres par le biais de temps de formation en présentiel, en FOAD et de suivi d'accompagnement. De cette manière la CTA sera en mesure d'assurer la délégation des rencontres de N2F et N3M tant quantitativement que qualitativement.

Une nouvelle organisation sera mise en place au niveau des suivis. Le but : augmenter le nombre de suivis tout en maîtrisant au maximum les coûts financiers.

Pour les nouveaux JA :

Une trame de formation commune à l'ensemble du territoire est en cours d'écriture.

Elle est importante car lorsqu'une personne se présente pour devenir arbitre, il ne connaît que les grandes lignes sur les règles du jeu. Une formation se révèle donc obligatoire, tout comme un accompagnement sur les premières rencontres.

Par ces moyens nous projetons donc d'augmenter le nombre d'arbitres en fonction au sein de la ligue, tout en augmentant leur niveau de compétences.

- **Féminisation**

Un des axes forts concerne la féminisation de notre panel d'arbitres afin de valoriser un arbitrage féminin sur un niveau de jeu féminin. L'accent sera ainsi mis sur l'accompagnement des binômes JA féminins pour leur permettre d'évoluer sur les rencontres déléguées de niveau N2F (et N3M) et pour une montée en puissance des binômes JAJ féminins par le biais de la filière de formation et permettre leur accès au groupe fédéral T1N.

Nous souhaitons également développer l'encadrement de l'arbitrage par des Juges Accompagnateurs Régionales.

- **Projet pour les juges arbitres jeunes (JAJ) :**

La détection et la formation de base des JAJ reviennent en 1er lieu au club via les écoles d'arbitrage. La CTA comme la CTJAJ demeure à disposition des clubs pour les aider à structurer celles-ci et à les maintenir comme le 1er maillon de la chaîne du renouvellement et du développement de l'arbitrage au sein de notre ligue.

Dans un 2ème temps, ce sont les bassins de vie qui interviennent lors de rassemblements de proximité pour détecter et conduire les JAJ vers le niveau JAJT2. Le travail amorcé vers une collaboration entre les équipes des bassins de vie des comités, avec les CTF et des personnes référentes dans le milieu de l'arbitrage sera poursuivi et renforcé, afin de donner un cadre de formation identique sur le territoire, de permettre à de jeunes talents d'émerger de n'importe quelle zone et de faciliter la progression des jeunes arbitres vers le niveau JAJT1. La CTJAJ constituera alors un maillon essentiel dans la coordination de ces formations et lors des situations de détection que sont les interbassins et intercomités.

Tout ce maillage alimentera alors le niveau JAJT1, avec les arbitres qui interviennent sur les rencontres U18 et U17 France, les rencontres U18 et U15 excellence.

Ce sont ces jeunes qui seront accompagnés lors du déploiement des formations ligue qui pourront alors emmener certains d'entre eux, certaines d'entre elles vers la filière T1N.

Dans cette logique, toujours, et d'augmentation du nombre de JAJ et des compétences, la CTJAJ souhaite parvenir à un taux de couverture par ses JAJ de 80 à 90% des rencontres qu'elle a à sa charge, féminiser sa population et poursuivre le chemin qu'elle a entamé vers l'excellence de ses binômes.

- ***Un Projet Sportif pour un accès à la pratique du plus grand nombre***

- Permettre à tout(e) licencié(e) l'accès à la pratique de l'activité Handball sur notre territoire, grâce à des championnats permettant aux équipes U13-15-18 et +16 ans, des catégories masculines et féminines de tous les clubs, d'évoluer à un niveau adapté, tout en offrant un accès au plus haut niveau BFC dans chaque catégorie.
- Organiser des championnats +16 ans Régionaux (3 niveaux masculins / 2 niveaux féminins) et Territoriaux (1 seul niveau, en tenant compte de la proximité).
- Organiser des championnats U13-15-18 en deux phases : une 1^{ère} phase dite de brassage ou de qualification, pour déterminer le niveau, puis un championnat à 2 ou 3 niveaux en fonction du nombre total d'équipes dans la catégorie ; tout en permettant à un nombre d'équipes plus restreint de disputer le niveau Excellence.
- Organiser, en relation avec la FFHB, les qualifications régionales aux championnats nationaux Jeunes M & F.
- Le déroulement des compétitions, seront aussi dépendants des orientations de l'ETR, ainsi que des règlements sportifs soumis au vote des clubs.

- Dans le cadre du service aux clubs, organisation de visioconférences, à des moments clés de la saison, pour présenter l'organisation sportive et répondre aux questions des clubs.

- Développement de nouvelles pratiques (Hand à 4, Hand'ensemble, Beach HB...)

- ***Un développement partagé de proximité tenant compte des spécificités régionales***

Notre région forte de ses différences nous conduit vers un travail partagé qui doit tenir compte des spécificités territoriales pour développer :

*Les handballs :

- L'offre de pratique compétitive traditionnelle
- Des offres de pratique labellisées
- Le secteur sport santé
- Les offres de pratique avec le milieu scolaire

*L'accompagnement des acteurs des CD et de votre club pour :

- Sensibiliser les bénévoles à la gouvernance partagée et mobiliser de nouveaux élus
- Mettre en place une communication innovante
- Accompagner les associations dans les démarches administratives
- Mettre en place une politique de consultation de nouvelles relations
- Animer les territoires
- Favoriser la créations de nouvelles associations dans les zones blanches (club parrain ; club départemental)
- Développer des offres de pratique dans le milieu scolaire
- Favoriser la mise en place du sport santé

- ***Des projets de performance fédéraux (PPF) féminin et masculin efficaces***

Travailler sereinement nos PPF avec nos forces vives du haut niveau en féminine et en masculin pour que chaque fois qu'une ou un jeune aura les capacités à y accéder qu'elle ou qu'il puisse rester avec nos clubs élites de notre belle région.

Continuons les efforts mis en place par le club, le comité, la ligue pour pérenniser notre filière de détection et renforcer son efficacité déjà démontrée au fil des années.

- **Un Institut de développement du sport par la formation (IDSF) fort et reconnu.**

En Bourgogne Franche-Comté, l'IDSF (Institut de Développement du Sport par la Formation) créé en 2009, est une déclinaison régionale de l'IFFE (Institut fédéral de formation et de l'emploi). Fort de son ancrage et de son expérience l'IDSF réussit le pari de proposer des offres de formation en adéquation avec la demande du public et des clubs. Notre objectif : être meilleur dans la **performance** mais aussi dans la **structuration** de nos clubs pour répondre aux souhaits de **nouveaux publics** en matière de santé, d'accueil des très « jeunes », de licenciés en situation de handicap, de pratiquants « loisirs ». Pour ce faire, nous avons adapté nos contenus et modernisé nos méthodes pédagogiques. Ce fut un travail laborieux qui aujourd'hui ne se considère pas totalement comme parfait et abouti, mais que nous avons souhaité, partagé et évolutif.

- **Une Communication et un développement marketing à construire**

Une commission sera mise en place pour étudier l'existant et adapter avec les professionnels de nouveaux moyens. Le handball bourguignon Franc-Comtois fait énormément de choses mais savons-nous le faire savoir ? Le chantier est vaste mais pertinent.

En conclusion

Le travail de cette équipe avec de nouvelles compétences et forte de cette nouvelle gouvernance sera mis en place pour :

- Développer et avancer sur une vraie démarche de proximité,
- Partager ce projet tout en l'améliorant, le rendant plus performant, pour le progrès de notre sport pour Le Handball Bourguignon-Franc-Comtois

Notre ambition : renforcer le présent pour mieux Préparer l'avenir...Cap sur 2024