

PLAN D'ACTION DU PÔLE DÉVELOPPEMENT

Olympiade 2024 / 2028

Vendredi 19 septembre 2025

SOMMAIRE

1. Rappel des différents axes et commission
2. Présentation des plans d'actions
3. Retroplanning
4. Présentation des travaux des jeunes dirigeants



RAPPEL DES DIFFÉRENTS AXES ET COMMISSION



STRUCTURER & ACCOMPAGNER



OUVRIR LES HANDBALLS À TOUS



ENGAGER LES BÉNÉVOLES ET LES JEUNES BÉNÉVOLES



DÉVELOPPER CRÉER DES ESPACES DE PRATIQUES / CLUBS



PROTÉGER LE HANDBALL

LE POLE PERFORMER SOCIALEMENT

Nicolas CLERC
Manager
général

Caroline STEIMETZ
Élue développement

Paul ACCARD
Élu Jeunes dirigeants

Chloé BUFFY DIT BUIRON
Élue Jeunes dirigeants

Marie-Albert DUFFAIT
Président

Joëlle
DEMOUGE
CTS

COMITÉS

CTF & ADS

Quintia LOCATELLI

Offres de pratiques
Sport scolaire
Évènements
Labels
Féminisation
Appel à projets
RSE

Thomas BOULLANGER

Arbitrage
Citoyenneté
Intégrité

Noémie VALOT

Arbitrage
Offres de pratique
Appels à projet
RSE
Labels
Évènements
Féminisation
Sport scolaire

JEUNES DIRIGEANTS



PRÉSENTATION DES PLANS D' ACTIONS

STRUCTURER ET ACCOMPAGNER & DÉVELOPPER CRÉER DES ESPACES DE PRATIQUES / CLUBS

OBJECTIF 2025/2028

Accompagner les clubs dans leur structuration et le développement territorial

D'ici juin 2028, accompagner 80 % des clubs affiliés à réaliser un diagnostic associatif et mettre en place au moins un plan de développement territorial (création d'une section jeune, féminine, ou ouverture d'un créneau loisirs, handfit, hand à 4, etc.).

Renforcer les compétences des dirigeants

Former 100 dirigeants bénévoles et salariés d'ici 2028 grâce à un catalogue régional de formations modulaires ou de temps dédié (webinaires, circonstances spécifiques) : gestion financière, encadrement arbitrage, gestion de projet, gestion administrative et sportive, gestion de l'emploi et des ressources humaines

Soutenir la vie et la pérennité des clubs

Mettre en place un dispositif d'accompagnement individualisé d'ici 2028, visant à les aider dans la recherche de financements, la fidélisation des bénévoles et la diversification de leurs offres.

Favoriser la mutualisation

Créer au moins 6 projets de mutualisation interclubs (emplois partagés, groupements d'achats, mise en commun d'équipements ou de créneaux, événements conjoints) d'ici 2028, répartis sur l'ensemble des départements de la BFC.

Responsables : Nicolas et PA

Équipe projet : IDSF - Ligue

STRUCTURER ET ACCOMPAGNER & DÉVELOPPER CRÉER DES ESPACES DE PRATIQUES / CLUBS

ACTIONS

2025 / 2026

- Créer des kits de ressources pour les clubs
- 100% des clubs visités et 100% des comités visités
- Diag des clubs avec les labels
- Déploiement des terrains de hand à 4
- Formation dédiée aux femmes pour “débuter dans l’entraînement”

2026 / 2027

- Déployer le kit de ressources clubs et aux nouveaux clubs
- Acc labels (27/29)
- Mutualisation matériel (cf. RSO)
- Séminaire clubs / comités / Ligue (construire une thématique sur l’accompagnement)
- Webinaires/modules dédiés aux dirigeants

2027 / 2028

- Diag fin olympiade
- Dvp des partenariat institutionnel
- Construction plan 2028-2032

OUVRIR LES HANDBALLS À TOUS

OBJECTIF 2025/2028

Favoriser la diversification des pratiques

Entre 2025 et 2028, développer 3 nouvelles offres de pratiques par an (ex. handfit, hand à 4, hand fauteuil, hand scolaire, hand entreprise) et atteindre au moins 50 clubs proposant une offre diversifiée d'ici 2028. Intégrer chaque année une action de promotion ou de test de ces pratiques dans le projet Journée Découverte (JD) régional.

Déployer des actions territoriales (APP fédé, APP ligue et événements)

D'ici 2028, organiser au moins 8 événements territoriaux annuels (tournois découverte, journées thématiques, actions APP fédérales et ligue) permettant de toucher 5 000 participants cumulés sur la période.

Élaborer et mettre en œuvre un plan égalité régionale

Élaborer et mettre en œuvre un plan égalité régionale d'ici décembre 2026, comprenant au moins 5 actions concrètes par an (parité dans les instances, accès des filles/garçons aux pratiques, inclusion du public en situation de handicap, lutte contre les discriminations).

Responsables : Noémie, Quintia
Équipe projet : ADS + Jeunes dirigeants

OUVRIR LES HANDBALLS À TOUS

ACTIONS

2025 / 2026

- Diag offres de pratique
- Déterminer offres de pratique prioritaire et plan d'action sur chaque pratique le 7/10/2025 suite au diag
- Plan d'action "Égalité" BFC
- Événements développement
- Relancer/accompagner les APP
- Projet Handfit (JD)
- Handballons'Nous
- Convention UNSS

2026 / 2027

- Projet JD n°2
- 3 offres de pratiques
- APP + APP reg
- "Festival des handball" ? (8 festival / 1 ou 2 festival ?)
- Hand rural
- Handballons'Nous
- Convention UNSS

2027 / 2028

- 3 offres
- APP + APP reg
- Festival
- Projet JD
- Handball des quartiers
- Handballons'Nous
- Convention UNSS

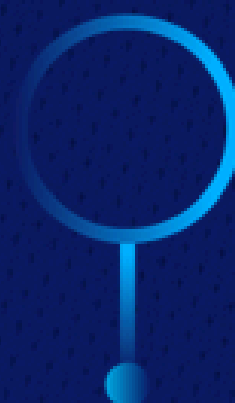
QUELLES PRATIQUES PRIORITAIRES ?

- Hand à 4
- Babyhand
- École de Hand
- Beach Handball
- Handfit
- Hand ensemble

(D’après nos échanges en commissions, ordre de priorité en gras)



Appels à projets : 25/26

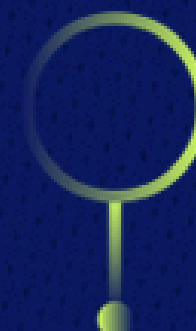


Dépôt intention de projet

Possibilité tout le
long de la saison

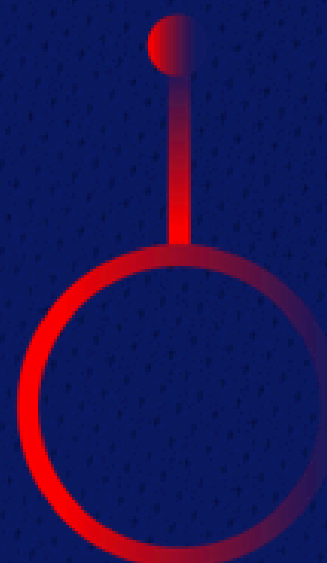
Dépôt de bilan

Jusqu'à 1 mois
après la dernière
action



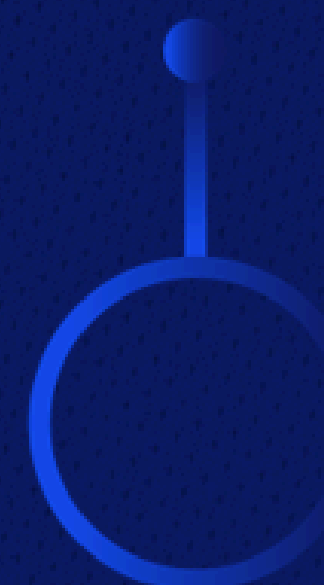
Trophée des clubs

7 novembre 2026



Mise en place des actions

Possibilité de
mettre en place
des actions
jusqu'au 16/07/26



Jurys territoriaux

3 lauréats
territoriaux par
AAP

Du 17/08/26 au
25/09/26

OUVRIR LES HANDBALLS À TOUS

APP



Appels à projets

Saison 25/26

Communication des mois de :



Novembre Décembre

Janvier

Février

Mars

Avril

Mai

Juin



L'AAP "Féminisation" devient l'AAP "Égalité"

ENGAGER LES BÉNÉVOLES ET LES JEUNES BÉNÉVOLES

OBJECTIF 2025/2028

Aider à recruter et accompagner

Mettre en place un plan de recrutement et d'accompagnement permettant à 50 % des clubs de la ligue d'ici 2028 de recruter au moins 5 nouveaux bénévoles/an, dont au moins 1 jeune (moins de 25 ans).

Reconnaitre et valoriser engagement

Créer un dispositif régional de valorisation (ex. trophées bénévoles, mise en avant dans la communication, partenariats avantages) et récompenser 40 bénévoles et jeunes bénévoles par an d'ici 2028.

Former les bénévoles

Former 300 bénévoles d'ici 2028 grâce à un catalogue de formations régionales et locales (gestion associative, animation, communication, organisation d'événements), dont au moins 30 % de jeunes bénévoles.

Responsables : Paul, Chloé, Noémie, Quintia

Équipe projet : Jeunes dirigeants + ADS

ENGAGER LES BÉNÉVOLES ET LES JEUNES BÉNÉVOLES

ACTIONS

2025 / 2026

- Formation des 2nd
- Projet JD valoriser
- Plan formation féminisation

2026 / 2027

- Développer un module dirigeants
- Webinaire dirigeants
- APP : bénévoles
- Action com' bénévoles
- Évolution de la formation des 2nd (différents publics)

2027 / 2028

- Fête du bénévole
- Formation 2nd ouverts à tous
- Création du conseil jeunes dirigeants / comités

PROTÉGER LE HANDBALL

OBJECTIF 2025/2028

Prévenir et sensibiliser

Protéger et agir

Accompagner et soutenir

Responsables : Thomas

Équipe projet : Virginie, Juline, Manon, Jessie, Quintia, Noémie, PA

PROTÉGER LE HANDBALL

ACTIONS

2025 / 2028

- Former 100% des licenciés avec une attestation d'honorabilité au module de formation Tous Unis
- *Former 100% des salariés Ligue à la thématique intégrité (process)*
- *Former un groupe de 5 personnes (salariés et/ou clubs) capables d'accompagner les victimes et les clubs après une démarche de signalement*

2026 / 2028

- Associer chaque événement Ligue à un temps de sensibilisation intégrité
- Mettre en place un temps d'échange par partenaire et par saison
- Avoir des clubs qui participent à l'appel à projet intégrité (25/26 : 25% - 26/27 : 35% - 27/28 : 45%)
- Créer un espace d'information sur le site internet de la Ligue)

2027 / 2028

- Avoir un référent intégrité par club (25/26 : 25% - 26/27 : 50% - 27/28 : 75%)
- Avoir un service civique par comité sur des missions spécifiques à l'intégrité-citoyenneté
- Financer 5 projets par comités/clubs

RETROPLANNING

RETROPLANNING

