

COMPTE-RENDU DU BD ÉLARGI DU 1^{er} OCTOBRE 2021

Présents : M.-Albert DUFFAIT (MAD), J.-Luc LARESCHE (JLL), Martine AUDY (MA), Vanessa BASSEN (VB), Rachida DAÏF (RD), Sabine DUREISSEIX (SD), Luc EPIFANI (LE), M.-Laure LOGEROT (MLL), Francis PETITJEAN (FP), Joëlle DEMOUGE (JD), Philippe PAULIN (PP), Caroline STEIMETZ (CS), Myriame SAÏD MOHAMED (MSM)

Visio : Patrice JADEL (PJ), Guy CORTAT (GC)

Excusés : Camille GOLL, Bruno MÉNAGER, Joël LACROUTE, Frédéric PARENT, Stéphane DELERCE

Absents : Sandrine ALLALI, Ludivine JACQUINOT

Invité : Nicolas CLERC (NC)

STATUTS ET RÈGLEMENTS Luc ÉPIFANI

Nous avons eu une 1^{re} réunion en août pour les mutations, il y en a peu cette saison.

Beaucoup de mutations sont gratuites par manque d'équipes.

Certains clubs sont en difficulté.

Nous nous réunissons également pour une aide aux licences.

Au 1^{er} octobre nous constatons un retard de qualifications par rapport à la saison dernière et plus de mal pour les créations.

MAD : il serait bon d'envoyer aux Comités une info sur les clubs en difficultés.

COC Francis PETITJEAN

Il y a une baisse des effectifs, on espère qu'une dizaine d'équipes jeunes va s'inscrire pour les championnats de novembre.

Il manque 49 équipes masculines et 32 équipes féminines en jeunes par rapport à 2020/2021.

En +16 ans, baisse de 21 équipes en garçons et 3 en filles. A noter une défection en Prénat M et 2 en Exc M.

Courrier envoyé pour les dates d'engagement et brassages. Les U13 débiteront un brassage long les 16/17 octobre.

Il y a un gros travail d'adaptation de la COC, un calendrier est fait et envoyé à chaque changement de réalisé. Nous essayons de faire le calendrier au plus juste.

Les clubs ne doivent pas hésiter à me téléphoner en cas de besoin.

Nous avons 7 retraits des championnats régionaux et nous sommes la ligue qui a perdu le plus d'équipes seniors, ceci a un impact sur les accessions et relégations.

MAD : il faut regarder par rapport à 2019/2020. Il faut retravailler avec les Comités.

JLL : il faudrait voir avec les Comités pour relancer des équipes en janvier.

VB : retrouve-t-on cette perte dans les autres sports ?

SD : oui par exemple, le foot a perdu 30 % de ses licenciés.

FP : on est les derniers à s'engager dans la compétition.

CTA Patrice JADEL

Des recyclages ont été menés sur tous les bassins dans des salles comportant un défibrillateur.

Une seconde série de recyclage est mise en place.

Nous avons 160 JA de recyclés.

Une grosse difficulté est apparue avec l'attestation d'honorabilité qui est difficile à mettre en place.

Il y a 25% de perte des arbitres, il y aura des matchs en territoriale qui n'auront pas de désignations.

Il manque 20 binômes au niveau Championnat de France.

Un travail est effectué en liaison avec P. Vauchez ; J. Demouge, M. Ouazir, T. Boullanger et moi-même sur le référentiel de formation pour les arbitres T1/T2 et T3.

Thomas Boullanger a rejoint la ligue en tant qu'apprenti chargé de développement sur l'arbitrage.

Je demande le soutien de la commission de discipline pour le corps arbitral.

MAD : j'ai assisté à la première réunion de la commission de discipline. Alexis Depoire va voir au niveau des arbitres et de la rédaction de leurs rapports.

Si en tant qu' élu, vous voyez des faits répréhensibles, vous pouvez faire un rapport.

SD : en discipline, nous avons déjà eu un dossier avant le début du championnat.

DÉVELOPPEMENT : Caroline STEIMETZ, Rachida DAÏF

Cette commission est en ce moment un peu en sommeil. La manifestation handball toi à Meursault n'a pas pu avoir lieu en 2020/2021. Les clubs n'étaient pas prêts à se lancer.

Cette commission est en construction, elle est difficile à cadrer.

Il n'y a que 2 élus, le reste étant des salariés.

NC : nous avons recruté des apprentis qui sont à 80% dans les comités et 20% à la ligue.

JD : le développement dépend de l'ETR, il faut y être plus précis. Il faudrait aussi qu'il y ait des bénévoles.

MAD : c'est aussi aider les clubs à mieux fonctionner, c'est le service aux clubs.

CS : le seul pôle mis en place est le Beach où il y a eu des actions.

Pour le sport scolaire, des actions se mettent en place, la relation est plus détendue.

MAD : il est important de regrouper les clubs en AG, de travailler avec eux sur leurs attentes. Ensuite nous pourrons faire des propositions. Il y a une baisse des dirigeants.

RD : il faut essayer de développer le Hand'ensemble et le Hand adapté. Nous avons une visio de programmée le 13 octobre pour relancer les projets, faire le point sur les équipes qui existent. Il y a eu un tournoi en juin qui a très bien marché.

MAD : alerte : Hand'ensemble, d'autres fédérations montent des tournois Hand'ensemble et court-circuitent le système.

MÉDICALE : Philippe PAULIN

Il faut récupérer des correspondants dans les comités pour ventiler ce qui descend de la fédération. Il faut mettre en place des formations aux premiers soins, on recherche des médecins, des kinés, etc. Nous sommes en pleine structuration.

JLL : il y a le problème de l'examen médical pour les + de 50 ans.

PP : on ne peut pas laisser quelqu'un arbitrer sans un suivi médical.

COMMUNICATION MARKETING : Vanessa BASSEN

On a bien démarré en 2019, ce projet va être repris. C'est une aide apportée aux clubs de N1, N2, N3 de fidélisation des partenaires.

A voir pour mettre en place un groupe partenaire ligue.

MAD : on peut vendre à des partenaires, des compétitions de l'équipe de France jeunes, etc.

NC : cette commission n'a pas de salarié. Il va falloir y penser si on veut qu'elle se développe.

VB : il y a un gros besoin en communication.

FINANCES : Jean Luc LARESCHE

Le budget est à faire en vue de l'AG financière pour le valider.

SD : Stéphanie a commencé à travailler sur le retour des préparations.

Nous présenterons le budget en visio le 4 décembre.

NC : les 18 et 19 décembre 2021 aura lieu le carrefour des formations. Les clubs seront accueillis le matin pour voter ce budget.

SD : l'AG budget est pour pouvoir discuter avec les clubs, en visio c'est plus compliqué. Maintenant ce sera au réel. Les factures seront faites aux vacances : décembre, Pâques et la régularisation en fin d'année. Les factures de licences, elles seront fin octobre, fin décembre et fin mai.

LE : je ne suis pas sûr que ces dates soient très judicieuses pour cette AG (fête de Noël dans les clubs). Je pense également qu'il faut revenir à des AG en présentiel.

NC : un CA territorial aura lieu le 6 novembre à Semur le matin avec repas, compétition des inter com.

ETR : Joëlle DEMOUGE

- Malgré le Covid et le chômage partiel des CTF, des visios (4 de 2 heures en moyenne) pour organiser les actions:
 - de détection
 - de développement
- Réunions en visio avec différentes commissions (COC, Commissions de développement, commission « statuts et réglementation (conventions)
- Organisation d'un séminaire /Formation (3 jours) en mai. Structuration de l'IDSF
- Organisation d'un séminaire ETR (2 jours) en juin. Structuration de l'ETR en groupes d'intérêt et de travail.

FONCTIONNEMENT ETR

Commission de préparation des séminaires et des réunions

Composition

- CTS X3 (SAID-MOHAMMED, DEMOUGE, JAFFIOL)
- MG
- Représentant des CTF
- Elu en charge de la technique (vice- président)
- Représentant des salariés de Ligue

Fréquence

- 3 par an
- 2 ou 3 jours en présentiel (IDSF)
- 2 ou 3 jours en présentiel (Séminaire ETR)

Des sous-commissions, pilotées par des chefs de projets

Composition=1 spécialiste +membres techniques

- PPF féminin
- PPF masculin
- PPF arbitrage
- Détection
- Formation des bénévoles et des professionnels
- Développement
- Carrefour des formations
- Projets de compétitions territoriales

LES OUTILS UTILISÉS

- Directives techniques fédérales (PPF garçons, filles, arbitrage)
- Règlements généraux des diplômés
- Plan de développement des handballs (en cours de réalisation)
- Politiques sportives du Ministère
- Doc de fonctionnement par thématiques (doc teams)
- Calendrier annuel ETR formation de joueurs(ses)
- GUIDE DES FORMATIONS « formations d'entraîneurs, dirigeants, arbitres »
- Calendrier des formations
- Conventions de mises à disposition (notamment avec les CTF Comités (8)) -Voir PJ
- Lettres de missions (salariés Ligue)
- Lettres de missions des CTF comités transmis à la FFHB
- Lettres de missions CTS
- CR des différentes commissions et sous -commissions

- Utilisation de Teams, partage de documents en amont et en aval des réunions et discussions en direct

CONVIVALITÉ

- Activités extra ETR

LES AMÉLIORATIONS À ENVISAGER

- Signature de la convention DRAJES
- Élaborer un calendrier prévisionnel communiqué rapidement pour chaque sous-groupe de travail (opportunité)
- Renforcement du travail en sous-groupe avec la COC
- Élaborer chaque année une équipe pour chaque thématique (Détection, compétitions territoriales, sections sportives)
- Élaborer un cahier des charges pour les compétitions de sélection/Détection

LES FREINS AU FONCTIONNEMENT

- Statuts et employeurs différents
- Temps de mise à disposition limités/activité principale
- Disparité des territoires/structuration
- Eloignement géographique des différents cadres
- Communication entre les différents sous –groupes de travail
- Communication + lisible /élus
- Anticipation /fonctionnement insuffisante
- Gestion RH + élaborée (envoi lettres de missions avec avenant à la FFHB)

FILIÈRE FÉMININE Myriame SAÏD MOHAMED

Site de Dijon : 17 joueuses + 1 partenaire -2 nées en 2006 + 12 nées en 2007 + 3 nées en 2008

Johann L, Vincent C, Anthony F, Romane D, Johann M

5 à 6 Séances 1/2/1/2

Site de Besançon 31 joueuses + 1 partenaire -13 listées ESPOIRS programme EXCELLENCE : 3 nées en

2004, 9 nées en 2005 et 1 née en 2006 (séniors national obligatoire) 9 Séances 2/2/2/3 -18 non

listées programme ACCESSION : 5 nées en 2006 (séniors national/territorial, U17, U18), 10 nées en

2007 (U15, U17, U18) et 3 nées en 2008 (U15, U17)

Myriame, Pierre, Marina, Arnaud, Charles, Tom (+ Hugo et Estelle stagiaires STAPS) + Léa C. sur

l'accession/encadrement équipe de ligue.

5 Séances 1/1/1/2

Total: 48 filles listées sur 50 possibles (Intégration de 6 filles SS PARDE/STENDHAL : forte implication ligue)

LE PÔLE BFC: POINT ÉTAPE

POINTS ++ :

- Renouvellement conventions avec les clubs pro sur les 2 sites

- Conservation du Staff BFC + remplacements des départs (mais danger PP)

- Partenariat CREPS ++ sur les 2 sites mais il subsiste des disparités : toujours pas de préparation mentale ni intervention nutrition sur le site de Besançon
- Suivi de cohorte: très positif concernant l'intégration des terminales dans un CF (PIN à BDP, DURY à la JDA, MAIROT J et CORDIER à ESBF + 2 en N1: GADEN JDA/REYGROBELLET PALENTE)
- Sélections nationales : 4 en France U16 (BOISSARD, ARTHAUD, VIENAT, GASNET), 2 en France BEACH (JOSEPH, BLAISE), 3 en France A BEACH (SCALABRINO, FRECON, CLEMENT) 3 en France U17 (DURY, PERRET, BOITEUX), 2 en France U18 (GRANDVEAU, MAIROT J), 4 en France A (GABRIEL, GLAUSER, VALENTINI, MAIROT C.)

POINTS -- :

- Problème d'internat des collégiennes (réunion à prévoir avec MAD, CREPS + institutionnels)
- Problème récurrent des licences / Surclassements en début de saison (proposition de réunion COC-SR-PPF fin août)

DIVERS :

NC : Jessica IANNICELLI quitte la ligue le 1^{er} novembre. Le BD remercie Jessica pour ces 6 années passées à la ligue.

Elle est en charge du process de certification Caliopi, l'audit blanc est le 11 octobre et la certification est le 6/7 décembre. Joëlle DEMOUGE, Mourad OUAZIR et Nicolas CLERC vont reprendre la suite du dossier.

Frédéric PARENT demande s'il est possible d'avoir un état CMCD des clubs

Luc ÉPIFANI : on ne voit rien arriver de la fédé dans Gest'hand extraction.